

## چکیده

امروزه تسهیم دانش به عنوان یکی از اجزای فرایند مدیریت دانش در بالندگی سازمانهای دولتی نقش تعیین کننده ای دارد. این تحقیق به بررسی مدلی می‌پردازد که نشانگر تاثیر مستقیم پاداش‌های سخت و نرم بر رفتار تسهیم دانش کارکنان است و همچنین به دنبال شناسایی تاثیر غیرمستقیم پاداش سخت و نرم از طریق نوع دوستی جهت کسب مزایای سازمانی و نوع دوستی جهت کسب رضایت شخصی بر رفتار تسهیم دانش است. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش تحقیق توصیفی است. ابزار گردآوری داده‌ها پرسشنامه است که برای تعیین روایی متغیرهای تحقیق از روش محتوا و برای پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید. جامعه آماری شامل ۶۸۰ نفر از کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان گیلان می‌باشد که از این میان ۲۵۰ نفر به شیوه‌ی نمونه‌گیری غیراحتمالی در دسترس انتخاب شدند. جهت آزمون فرضیات پژوهش از مدل معادلات ساختاری، از طریق نرم افزار SPSS 22 و smart pls استفاده شده است. نتایج نشان داد که پاداش نرم از طریق نوع دوستی برای کسب مزایای سازمانی بیشترین تاثیر را بر رفتار تسهیم دانش دارد. با توجه به اینکه تاثیر مستقیم پاداش سخت و پاداش نرم بر رفتار تسهیم دانش تایید نشده است، اما نوع دوستی به منظور کسب مزایای سازمانی و نوع دوستی جهت کسب رضایت شخصی به طور مستقیم بر روی رفتار تسهیم دانش تاثیرگذار می‌باشد.

**کلیدواژه:** رفتار تسهیم دانش، نظریه خودمختاری، نوع دوستی، انگیزش خودمختار